

Marre d'être pressé-e-s comme des citrons : les organisations du personnel de la santé appellent les salarié-e-s et les usagers-ères à se mobiliser... en jaune citron !

Jeudi 22 septembre, 16h30

Rassemblement devant l'Hôpital Cantonal

+ de moyens pour la santé

+ de dotations en personnel

= des soins de qualité pour toutes et tous

Les réformes qui sont à l'œuvre dans le secteur de la santé en Suisse nous inquiètent. De plus en plus, le personnel est stressé, fatigué, surchargé. Et, avec l'introduction des forfaits par cas (DRG), c'est la privatisation et des mesures d'économies qui pointent le nez !

1. Il faut augmenter la dotation et les budgets!

Actuellement, une grande partie des établissements de soins fonctionne en situation de pénurie de personnel. Il n'y a pas suffisamment de postes, le travail s'intensifie, les dotations ne suivent pas et le volume de travail s'accroît. Ce n'est plus possible ! En 2010, 250 postes supplémentaires ont été demandés pour l'ensemble du HFR; seuls 45 ont été octroyés. Entre 2011 et 2013 l'Etat promet de créer que 50 postes par an : c'est largement insuffisant, tout le monde le sait. Il faut davantage de personnel !

2. 20% en temps pour le travail de nuit et revalorisation salariale

Le secteur des soins est connu pour ses horaires atypiques : travail de nuit, le week-end, horaires coupés etc. Ces horaires induisent une pénibilité importante : fatigue, stress, épuisement. Des améliorations sont nécessaires, notamment en introduisant des indemnités à hauteur de 20% pour le travail de nuit. Comme dans tous les secteurs très féminisés, on trouve aussi beaucoup de bas salaires et un manque de reconnaissance du travail. Des augmentations de salaires sont nécessaires, pour certaines professions !

3. Non au Forfaits par cas et aux coupes budgétaires sur le dos du personnel !

Avec l'introduction des forfaits par cas, les budgets vont se resserrer et le déficit des hôpitaux ne sera plus couvert par l'Etat. Plus de 75% des dépenses d'un hôpital sont des dépenses de personnel. C'est donc sur le personnel que les mesures risquent de se porter pour résorber ce déficit. Ceci n'est pas acceptable : il faut des mesures d'accompagnement !

On en a marre d'être pressé-e-s comme des citrons : donnons un signal fort en nous mobilisant tou-te-s le 22 septembre !